

DEFINE
YOUR
BEST
FUTURE!



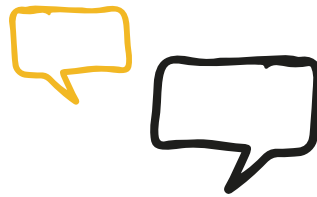
ANGERMANN™

Seit 1953.

EMPLOYER BRANDING

INTERVIEW MIT DR. TORSTEN ANGERMANN

Mittelständische Unternehmen sehen mehr denn je die Notwendigkeit, in den Aufbau und die Pflege ihrer Arbeitgebermarke zu investieren. in puncto sprach mit Dr. Torsten Angermann darüber, warum das so ist und welche Maßnahmen er für sein Unternehmen als sinnvoll erachtet.



Warum ist es heute so wichtig, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren?

Zunächst einmal war es nie unwichtig, als Unternehmen für die eigene Belegschaft oder potenzielle BewerberInnen attraktiv zu sein. Mir war es immer schon ein Anliegen, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in hohem Maße mit dem Unternehmen identifizieren und dass es eine positive und leistungsmotivierende Stimmung gibt. Die überdurchschnittlich lange Firmenzugehörigkeit zahlreicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die zum Teil bereits seit der Ausbildung bei Angermann tätig sind, zeigt, dass wir hier bereits viel richtig gemacht haben. Heute sind die Anforderungen an die Arbeitgebermarke, das sogenannte Employer Branding, allerdings deutlich gestiegen.

Woran liegt das?

Aus unserer Sicht liegt das am zunehmenden Fachkräftemangel in Deutschland. Für viele mittelständische Unternehmen wie uns besteht die Notwendigkeit, aus dem Schatten der Großkonzerne hervortreten und sich als Arbeitgeber zu positionieren. Hierbei müssen wir zumeist erfindungsreicher sein, da wir für diesen Zweck im Vergleich nur deutlich geringere Ressourcen aufwenden können. Die Konkurrenz sitzt nur einen Klick weiter, was eine größere Vergleichbarkeit als früher zur Folge hat. Während lange hohe Gehälter und Firmenwagen zu den Anreizen zählten, sind heute Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Job wichtigere Themen bei den Young Potentials.



Welche konkreten Vorteile versprechen Sie sich davon, in Ihre Arbeitgebermarke zu investieren?

Für uns ist das ein Investment in die Zukunft. Aktuell haben wir zwar nur selten Schwierigkeiten, offene Stellen adäquat zu besetzen, aber uns ist durchaus bewusst, dass dieser Status quo nicht in Stein gemeißelt ist und dass gerade im Hinblick auf jüngere Zielgruppen die Marke zwingend entsprechend aufgebaut werden muss.

War das auch der Beweggrund dafür, vor kurzem Recruitingfilme zu drehen, in denen sich alle Unternehmen der Gruppe präsentieren?

Absolut. Wir möchten mit den Filmen gezielt junge potenzielle Bewerber ansprechen und zeigen, wofür wir stehen. Außerdem wollen wir vermitteln, wie das besondere Angermann-Gen aussieht.

Was kennzeichnet denn das Angermann-Gen?

Das ist zum einen die Bezeichnung dafür, wie Mitarbeiter bereichsübergreifend bei uns ticken. Viele verstehen sich als Unternehmer im Unternehmen. Das setzt eigenständiges Handeln, ein hohes Maß an Eigenmotivation und eine sehr gute Teamfähigkeit voraus. Um die passenden Kandidaten zu identifizieren, gehen wir bewusst eigene Wege. Daher haben wir auch kein automatisiertes Bewerbungsverfahren. Wir führen keine Assessment-Center durch, sondern bevorzugen persönliche Gespräche, ein Predictive-Index-Verfahren und gegebenenfalls Probearbeitstage, damit sich der Bewerber oder die Bewerberin vor Ort ein persönliches Bild machen kann. Außerdem ist das Angermann-Gen eine Beschreibung dafür, wie wir uns als Familienunternehmen verstehen: Kurze Wege, flache Hierarchien und immer ein offenes Ohr für die Sorgen und Belange unserer Mitarbeiter.




WAS MACHT UNS AUS?

We work! We live!
Bei uns hat beides
seinen Platz


Mal was Neues
ausprobieren? Mach
Deine Ideen bei uns zu
Projekten!

Wir feiern jedes
Mitarbeiterjubiläum
- weil Loyalität für
uns einen besonderen
Wert hat

Wir stillen Euren
Wissenshunger durch
karrierefördernde
Weiterbildung



Die Angermann-Gruppe vereint unter dem Dach der Holding vier Dienstleistungsbereiche, die in ihrer Kombination in Deutschland einzigartig sind. Seit 1953 sind wir ein inhabergeführtes Familienunternehmen in zweiter Generation mit einem Chef zum Anfassen. Dr. Torsten Angermann ist seit 1986 im Unternehmen. Er steht für unsere flachen Hierarchien und hat für jeden ein offenes Ohr.



Wir setzen auf Teamgeist. In allen Bereichen und Standorten vertrauen wir auf Teams, die durch regen Austausch im Job und in ihrer Freizeit erfolgreich sind.



UNSER NACHWUCHS

FUNDAMENT FÜR DIE ZUKUNFT



In der Angermann-Gruppe wird seit jeher Wert auf eine eigene Ausbildungskultur gelegt. Zahlreiche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besitzen einen Ausbilderschein, um die Youngster gut betreuen zu können. Viele unserer ehemaligen Auszubildenden sind noch heute in der Angermann-Gruppe tätig, einige in leitender Position, wie zum Beispiel Frank Kerstan und Artur Kraft, die 2002 beziehungsweise 2003 ihre Ausbildung zum Immobilienkaufmann bei Angermann begonnen haben und beide heute als Direktor bei der Hamburger Bürovermietung arbeiten.

Wer sich für Angermann entscheidet, will bewusst mehr Freiraum, mehr Individualität. Schon in der Ausbildung betreuen die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre eigenen Kunden. Wir bilden aus, um unsere Teams zu erweitern, und übernehmen alle Auszubildenden, die zu uns passen. Im besten Fall haben sie das so genannte „Angermann-Gen“, nämlich das Selbstverständnis, als Unternehmer im Unternehmen zu agieren. Das setzt eigenständiges Handeln, ein hohes Maß an Eigenmotivation und eine sehr gute Teamfähigkeit voraus.

Was in vielen großen Firmen als automatisierter Prozess mit standardisierten Bewerbungsver-

fahren, Einstellungstests etc. abläuft, findet bei Angermann nach wie vor individuell statt. Die Bewerberinnen und Bewerber kommen nicht selten durch Empfehlungen auf Angermann zu oder werden durch Anzeigen auf uns aufmerksam. Nach den Bewerbungsgesprächen wird an einigen Standorten ein Predictive-Index-Verfahren durchgeführt. Häufig wird zunächst Probearbeiten oder ein Praktikum vereinbart. Laura Stonjeck, heute Immobilienberaterin in der Stuttgarter Bürovermietung, hat zum Beispiel bei Angermann ein dreimonatiges Praktikum absolviert, ehe sie sich für die Ausbildung entschieden hat. Während der Ausbildung stehen mehrere quali -



fizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ausbilderschein für Fragen, Probleme und Organisatorisches zur Verfügung. Im Berliner Vermietungsteam gibt es zusätzlich eine rotierende Zuordnung zu den Maklern: Für drei Monate schaut der Auszubildende über die Schulter der Kollegin bzw. des Kollegen und arbeitet ihr oder ihm zu. So werden die unterschiedlichen Arbeitsweisen transparent, und jeder kann sich Anregungen für die eigene Organisation des Geschäfts holen. Ab 2018 sollen in der Bürovermietung Hamburg auch Kaufleute für Büromanagement ausgebildet werden. Vorbereitungen sind gerade in vollem Gange. Die Organisation der Büros ist für die

Vertriebsmitarbeiter von entscheidender Bedeutung, damit die Kunden schnell und professionell betreut werden können. Hier ist vor allem Stresstoleranz gefragt, um den zeitweise hektischen Arbeitsalltag managen zu können. Daher ist es auch in diesem Bereich sehr sinnvoll, den eigenen Nachwuchs auszubilden. Aber am besten lesen Sie selbst, was unsere (ehemaligen) Auszubildenden über das Arbeiten bei Angermann zu sagen haben:

Hannes Schönfeld

- 👍 Azubi Immobilienkaufmann
- 👍 Bürovermietung Hamburg



Ausbildung bei Angermann – arbeiten im coolsten Team Hamburgs :-D



Laura Stonjeck

- 👍 Ehemalige Azubi Immobilienkauffrau
- 👍 Bürovermietung Stuttgart



Bei Angermann konnte ich schon nach einem halben Jahr sehr eigenverantwortlich arbeiten. Ich komme überall mit hin und bin von Anfang an ein vollwertiges Mitglied des Teams gewesen.



Lars Löwel

- 👍 Azubi Immobilienkaufmann
- 👍 Bürovermietung Hamburg



Der Unterschied zu anderen Firmen ist, dass man mehr auf sich allein gestellt ist, mehr Verantwortung trägt und schon sehr früh viele interessante Aufgaben in der Ausbildung gestellt bekommen. Etwas kürzer: Die Ausbildung bei Angermann stellt einen jeden Tag vor neue und anspruchsvolle Aufgaben/Herausforderungen.



Aday Erdinc

- 👍 Azubi Immobilienkaufmann
- 👍 Bürovermietung Berlin



Schon zu Beginn der Ausbildung bei Angermann spürt man sofort: Man befindet sich auf einem ganz anderen Niveau. Die zielgerichtete und konzentrierte Art und Weise, wie man hier arbeitet, ist in Kombination mit der freundlichen und familiären Atmosphäre die beste Voraussetzung sowohl dafür, die Ausbildung erfolgreich abzuschließen, als auch im späteren Berufsleben für seinen Ehrgeiz und Fleiß belohnt zu werden.



Steven Zander

- 👍 Immobilienberater
- 👍 Bürovermietung Berlin
- 👍 ehemaliger Azubi Immobilienkaufmann



Angermann bietet nicht nur das Fachwissen, sondern fördert zusätzlich die Teamfähigkeit und Selbstorganisation in einem sehr familiären Umfeld.





Fabian Runge

- 👍 Immobilienberater
- 👍 Bürovermietung Berlin
- 👍 ehemaliger Azubi Immobilienkaufmann



Der große Vorteil bei der Firma Angermann ist, dass wir ein familiäres Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien haben und auch das Wort eines Auszubildenden Gehör findet. Alle treten selbst den jungen Mitarbeitern mit dem nötigen Respekt gegenüber, und man wird nicht nur gefordert, sondern von Tag eins an auch gefördert. Neben der erfolgs- sowie zielorientierten Arbeit darf der Spaß natürlich auch nicht zu kurz kommen. 🗨️

Artur Kraft

- 👍 Direktor
- 👍 Bürovermietung Hamburg
- 👍 ehemaliger Azubi Immobilienkaufmann



Die Ausbildung bei Angermann ist sehr anspruchsvoll. Es wird einem schnell zugetraut, eigene Deals zu machen. Dieses Vertrauen in meine Person und die familiäre Atmosphäre im Team waren die Gründe, mich auch nach der Ausbildung für Angermann zu entscheiden. 🗨️

Maxi Emilia Günther

- 👍 Immobilienberaterin
- 👍 Bürovermietung Stuttgart
- 👍 ehemalige Azubi Immobilienkauffrau



Für mich war das tolle Team ein maßgeblicher Faktor, nach der Ausbildung zu bleiben. Flache Hierarchien, die den direkten Draht zu allen Vorgesetzten ermöglichen, und die großen Freiheiten, die einem bei der Ausübung des Jobs eingeräumt werden, waren weitere entscheidende Gründe. Damals wie heute bekomme ich Unterstützung, wenn ich welche brauche. Mein derzeitiges Studium wird voll unterstützt, und das unterstreicht die Wertschätzung meiner Person. 🗨️

Dominic Röder

- 👍 Azubi Immobilienkaufmann
- 👍 Bürovermietung Berlin



Die Ausbildung bei der Firmengruppe Angermann ist sehr spannend, informativ und gleichzeitig abwechslungsreich. Es macht sehr viel Spaß, in diesem renommierten Unternehmen mit professionellen Kollegen zusammenzuarbeiten. 🗨️

Kimberly Karpe

- 👍 Azubi Immobilienkauffrau
- 👍 Bürovermietung Berlin



Die Ausbildung bei Angermann ist nicht nur super spannend, lehrreich und interessant, sondern fordert auch die eigenen Stärken heraus. 🗨️

KARRIEREWEGE BEI ANGERMANN

VOM AUSZUBILDENDEN ZUM DIRECTOR

FRANK KERSTAN

Frank Kerstan kam nach seiner Bundeswehrzeit zu Angermann und begann 2002 eine Ausbildung zum Immobilienkaufmann in der Bürovermietung Hamburg. Heute ist er Abteilungsleiter und Director einer 25-köpfigen Mannschaft. „Die Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten haben mich davon überzeugt, auch nach der Ausbildung bei Angermann zu bleiben. Entscheidend dazu beigetragen hat auch das Vertrauen des Vorstands in meine Person“, erklärt Frank seine Beweggründe. Er durchlief die Makler-Hierarchie von der Bearbeitung kleinerer Gesuche hin zu den ganz großen Deals. „Vor allem das familiäre Umfeld macht Angermann als Arbeitgeber so wertvoll. Hier steht die Person im Vordergrund und nicht ihre Funktion. Deswegen käme ein Job bei einem Konzern für mich nicht infrage“, so Frank weiter. Die Finanzierung des Studiums an der ADI zum Immobilienökonom sowie auch die Fortbildung als Führungskraft waren für Angermann selbstverständlich. „Die Weiterentwicklung meiner Fähigkeiten und Führungsqualitäten hat mir immer das Gefühl gegeben weiterzukommen und bei neuen Aufgaben begleitet sowie gut vorbereitet zu werden“, ist Franks Fazit zu seiner bisherigen Karriere bei Angermann.





ARTUR KRAFT

Artur Kraft hat 2003 als Auszubildender zum Immobilienkaufmann in der Bürovermietung Hamburg seine Laufbahn angefangen. Er wurde aufgrund seiner guten Leistungen direkt nach der Ausbildung als Junior-Makler übernommen. „Die Ausbildung bei Angermann ist sehr anspruchsvoll. Es wird einem schnell zugetraut, eigene Deals zu machen. Dieses Vertrauen in meine Person und die familiäre Atmosphäre im Team waren die Gründe, mich auch nach der Ausbildung für Angermann zu entscheiden“, sagt Artur. Der Verantwortungsrahmen wurde dann sukzessive ausgeweitet, in dem die Größe der zu bearbeitenden Kundengesuche gesteigert wurde. „In Hamburg arbeiten wir nach Poolgrößen. Als Junior Makler fängt man mit Deals bis zu 500 m² an und kann dann in drei Stufen in den großen Pool gelangen, bei dem Deals ab 1.500 m² betreut werden“, so Artur.

Die Bereitschaft weiter zu lernen, wurde gefördert durch die Fortbildung zum Immobilienfachwirt bei der Handelskammer Hamburg sowie das Studium an der ADI zum Diplom-Immobilienökonom. Die Geschäftsführung sah das weitere Potenzial bei Artur Kraft und machte ihn mit Anfang 30 gemeinsam mit Frank Kerstan zum Abteilungsleiter und Director der Bürovermietung Hamburg. Zur Vorbereitung auf diese neue Aufgabe wurden Führungseminare ermöglicht, um Artur auf dem Weg zur Führungskraft zu begleiten.

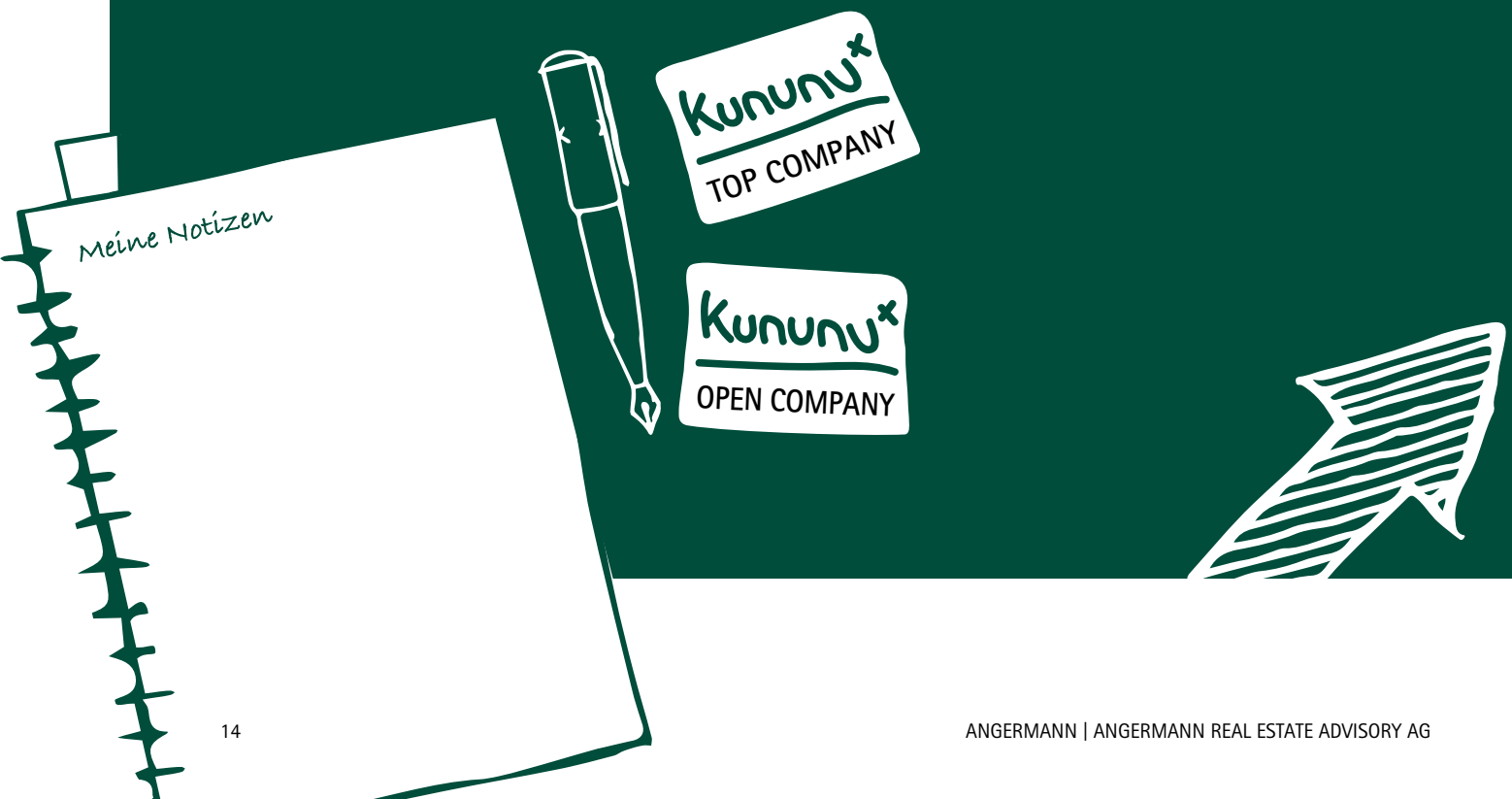
WIE AB GEHT'S

In der Angermann-Gruppe gibt es die unterschiedlichsten Möglichkeiten, seine Karriere zu starten oder weiter voranzutreiben: Bei uns arbeiten Immobilienkaufleute, Assistentinnen und Assistenten, Bewerberinnen und Bewerber, M&A- und Unternehmensberater/-innen – um nur einige zu nennen. Wir bilden aus, sind immer auf der Suche nach interessierten Studenten/Praktikanten (m/w) und Fachleuten, die Lust haben, in einem mittelständischen Familienunternehmen zu arbeiten. Auf den nächsten Seiten stellen sich die Angermann-Unternehmen bei Euch vor.

ANGERMANN REAL ESTATE ADVISORY AG

Key Facts:

- ☑️ Spezialist für die Vermarktung von Büroimmobilien
- ☑️ Büros in Berlin, Frankfurt, Hamburg, Hannover und Stuttgart mit über 60 Mitarbeitern
- ☑️ Vermarktung von mehr als 11.000 Büroflächen an unseren Standorten
- ☑️ Ob Raumplanung, Umzugsmanagement, Ausstattungskriterien - wir können mehr als Büroflächen vermieten.



Was wir tun?

- Beratung von Mietinteressenten, Eigennutzern, Projektentwicklern und Immobilieneigentümern
- Unterstützung von Mietinteressenten bei der Büroflächensuche
- Beratung und Moderation bei Mietverträgen
- Identifizierung von Optimierungs- und Einsparpotentialen
- Schaffung absoluter Transparenz in den regionalen Büromärkten
- Eigentümerberatung bei Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen
- Beschaffung von Projektentwicklungsgrundstücken
- After-Sales-Management in Bezug auf Raumgestaltung, Umzug, Möblierung, Begrünung etc.
- Erarbeitung und Umsetzung von ganzheitlichen Vermarktungsstrategien

Wer arbeitet hier?

- Immobilienkaufmann (m/w) – auch als Ausbildungsberuf
- Immobilienökonom (m/w)
- Immobilienmanagement (RICS) – Master of Science (m/w)
- Immobilienwirtschaft und -Management – Bachelor of Arts (m/w)
- Researcher (m/w)
- Akquisiteur (m/w)
- Team Assistenz (m/w)
- Geschäftsleitungs-Assistenz (m/w)
- Application Manager (m/w)
- IT-Projektleitung (m/w)
- Studentische Aushilfen (m/w)



Kontakt:

Jeanette Harting
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +40 34914-203
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de
www.bürosuche.de

bürosuche.de

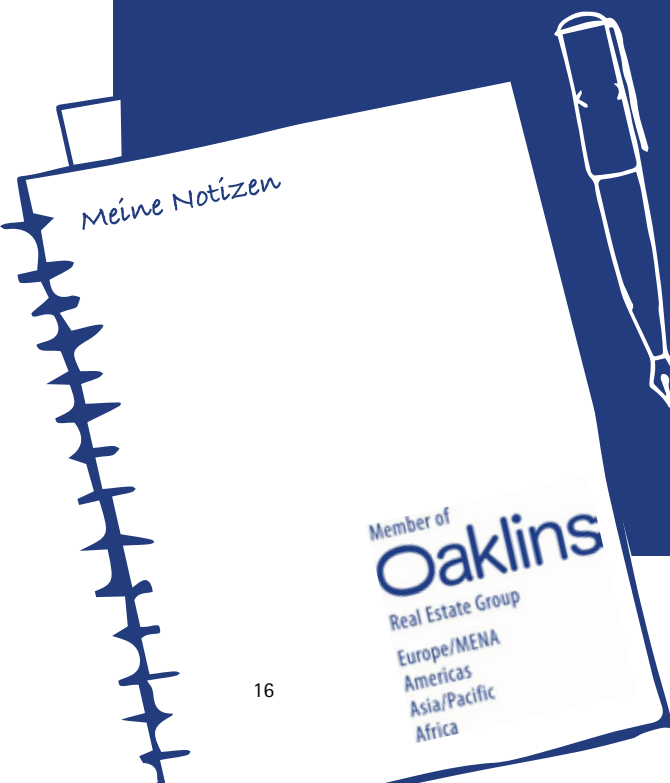
LIKE



ANGERMANN INVESTMENT ADVISORY AG

Key Facts:

- 👍 In Deutschland Zuhause, international vertreten durch Oaklins Real Estate Group mit 190 Mitarbeitern
- 👍 Wir verkaufen und versteigern Immobilien in ganz Deutschland
- 👍 Standorte: Hamburg (Hauptsitz), Berlin, Frankfurt, Stuttgart und Stockholm



Was wir tun?

- Initiierung und Begleitung von Asset und Share Deals
- Erstellung von Pitch-Präsentationen
- Gezielte Investorenansprache und intensive Betreuung
- Erarbeitung professioneller Verkaufsdokumentationen
- Initiierung und Steuerung von Datenräumen
- Durchführungen individueller Besichtigungen vor Ort
- Vorbereitung und Begleitung der Transaktion

Wer arbeitet hier?

- Immobilienkaufmann (m/w) – auch als Ausbildungsberuf
- Immobilienökonom (m/w)
- Immobilienmanagement (RICS) – Master of Science (m/w)
- Immobilienwirtschaft und –Management – Bachelor of Arts (m/w)
- Team-Assistenz (m/w)
- Geschäftsleitungs-Assistenz (m/w)
- Studentische Aushilfen (m/w)

Kontakt:

Standort Berlin

Lennéstraße 1
10785 Berlin
T: +49 (0) 30-23 08 28-0
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

Standort Frankfurt

Guiollettstraße 48
60325 Frankfurt/Main
T: +49 (0) 69-5 05 02 91-0
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

Standort Hamburg

ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 (0) 40-3 49 14-0
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

Standort Stuttgart

Bolzstraße 3
70173 Stuttgart
T: +49 (0) 711 22 45 15-50
E: recruiting@angermann.de
www.angermann-realestate.de

LIKE

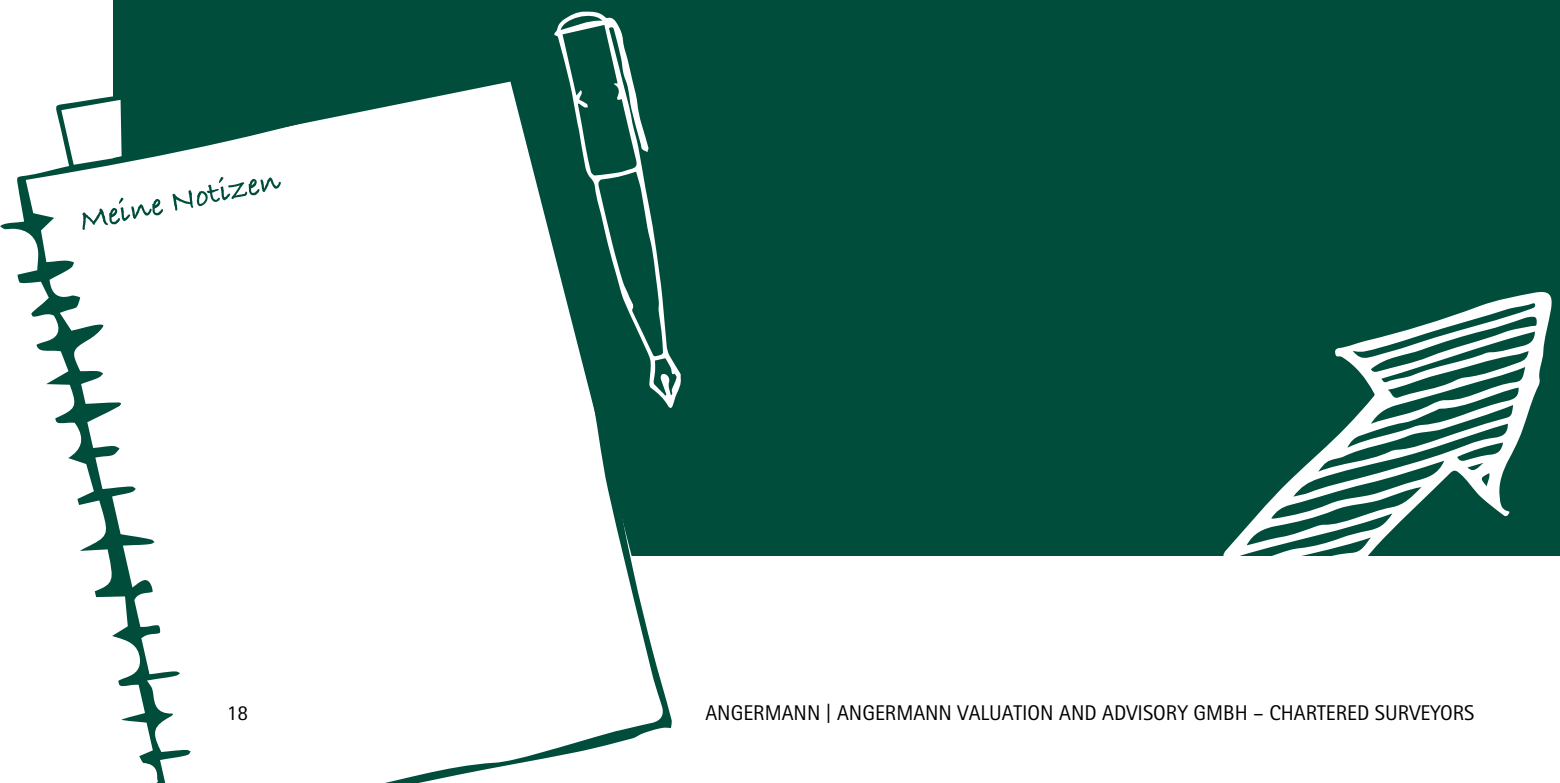


ANGERMANN VALUATION AND ADVISORY GMBH

CHARTERED SURVEYORS

Key Facts:

- ☑️ Wertermittlung nach nationalen und internationalen Standards
- ☑️ Belastbare und marktkonforme Bewertungsergebnisse durch direkten Zugang zu aktuellen Marktkennzahlen
- ☑️ Wir unterliegen dem strengen Verhaltenskodex der Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) und garantieren unabhängige Beratungsleistungen
- ☑️ Zertifizierte Gutachter gem. RICS und HypZert



Was wir tun?

- Erstellung von Markt- und Verkehrswertgutachten, Beleihungswertermittlung, bilanzielle Wertermittlung und Mietwertgutachten
- Bewertung von Gewerbe-, Wohn-, Einzelhandels- und Spezialimmobilien
- Portfoliobewertung
- Transaktionsberatung/Due Diligence
- Erstellung von Standort- und Marktanalysen
- Entwicklung von Nutzungskonzepten

Wer arbeitet hier?

- Architekt (m/w)
- Bauingenieur (m/w)
- Immobilienökonom (m/w)
- Immobilienkaufmann/frau (m/w)
- Diplom-Kaufmann/frau (m/w)
- Diplom-Geograph (m/w)
- Bachelor/Master of Science (m/w)
- Bachelor of Business Administration (m/w)
- Immobilienbezogener Bachelor/Master (m/w)



Kontakt:

Andrea M. Famira MRICS
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 40 34914-137
E: bewerbung@angermann.de
www.angermann-realestate.de

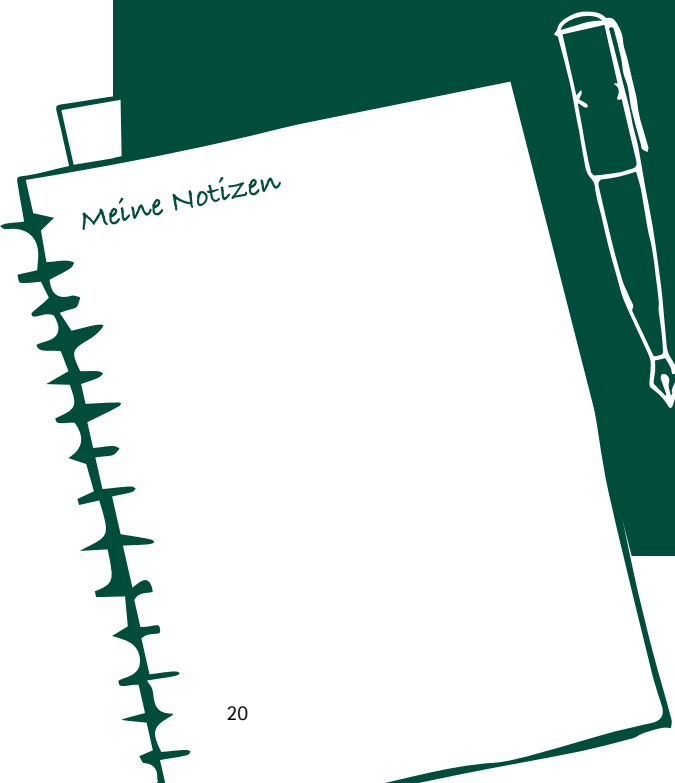
LIKE



ANGERMANN CONSULT GMBH

Key Facts:

- ☑️ Vom Unternehmenssitz Hamburg aus bundesweit tätig
- ☑️ Integrierter Anbieter, der ad hoc Unternehmensanalysen, Sanierungsgutachten bis hin zu Distressed-M&A-Prozessen und Kapitalbeschaffungsmaßnahmen sowie Distressed Real Estate-Lösungen aus einer Hand anbietet



Was wir tun?

- Restrukturierungs- und Sanierungsberatung
- Distressed Real Estate
- Asset Management
- Distressed M&A
- Nachfolgeberatung
- Strategieentwicklung

Wer arbeitet hier?

- Diplom-Kaufleute / Betriebswirte (m/w)
- Wirtschafts-Ingenieure (m/w)
- Wirtschaftswissenschaftliche Hochschulabsolventen (m/w)
- Geschäftsleitungs-Assistenz (m/w)
- Team Assistenz (m/w)
- Werksstudenten / Praktikanten (m/w)



Kontakt:

Carlos Rodrigues
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 40 34914-180
E: carlos.rodrigues@angermann.de
www.angermann-consult.de

LIKE



Oaklins

OAKLINS ANGERMANN AG

Key Facts:

- 👍 Älteste M&A-Beratung Deutschlands.
- 👍 Als Teil der Angermann-Gruppe haben wir seit unserem Gründungsjahr 1953 mehr als 1.000 nationale sowie grenzüberschreitende Transaktionen erfolgreich beraten.
- 👍 Durch die Verschmelzung zu Oaklins haben wir Zugang zu 700 Professionals in 40 Ländern, die international in spezialisierten Branchenteams zusammenarbeiten.
- 👍 Alle Oaklins-Berater /-innen verfügen über die Fähigkeiten, für unsere Mandanten die besten Ergebnisse zu erzielen sowohl in Deutschland als auch im Ausland.
- 👍 Über reine M&A-Transaktionen hinaus bieten wir die Beratung bei internationalen Immobilien-Transaktionen in Kooperation mit unserer Schwestergesellschaft Angermann Investment Advisory AG an.

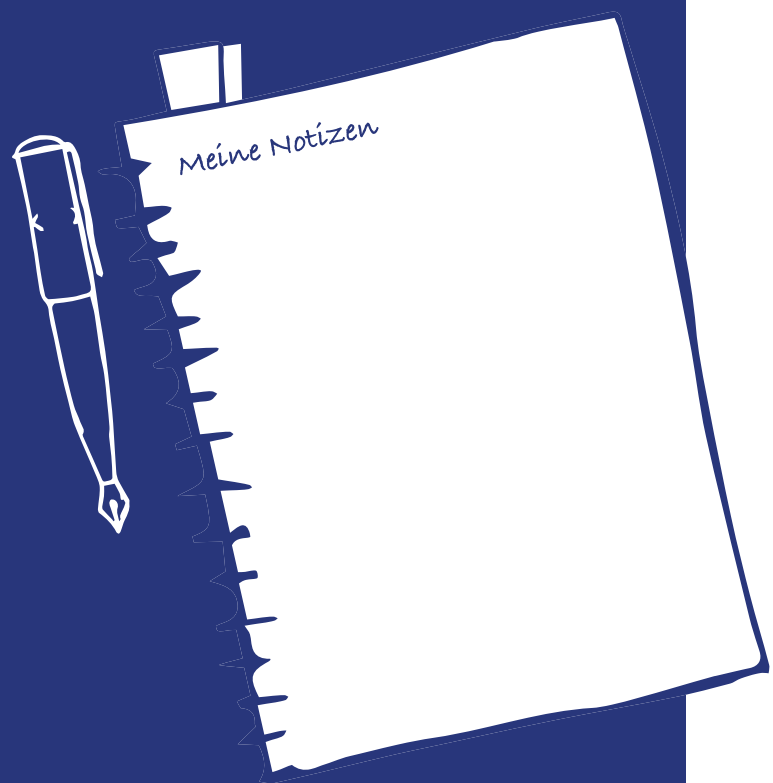


Was wir tun?

- Unternehmenskauf
- Unternehmensverkauf
- Wachstumskapital & ECM
- Corporate Finance
- Fremdkapitalberatung

Wer arbeitet hier?

- M&A Berater (m/w)
- Financial Analysts (m/w)
- Researcher (m/w)
- Assistentin (m/w)
- Praktikanten (m/w)



Kontakt:

Oaklins Germany AG
ABC-Straße 35
20354 Hamburg
T: +49 40 34914-216
E: b.ulrich@de.oaklins.com
www.oaklins.de

LIKE



ANGERMANN™

Seit 1953.

ABC-Straße 35

20354 Hamburg

T: +49 40 34914-0

F: +49 40 34914-340

M: bewerbung@angermann.de

www.angermann.de